Helsefellesskap HELGELAND

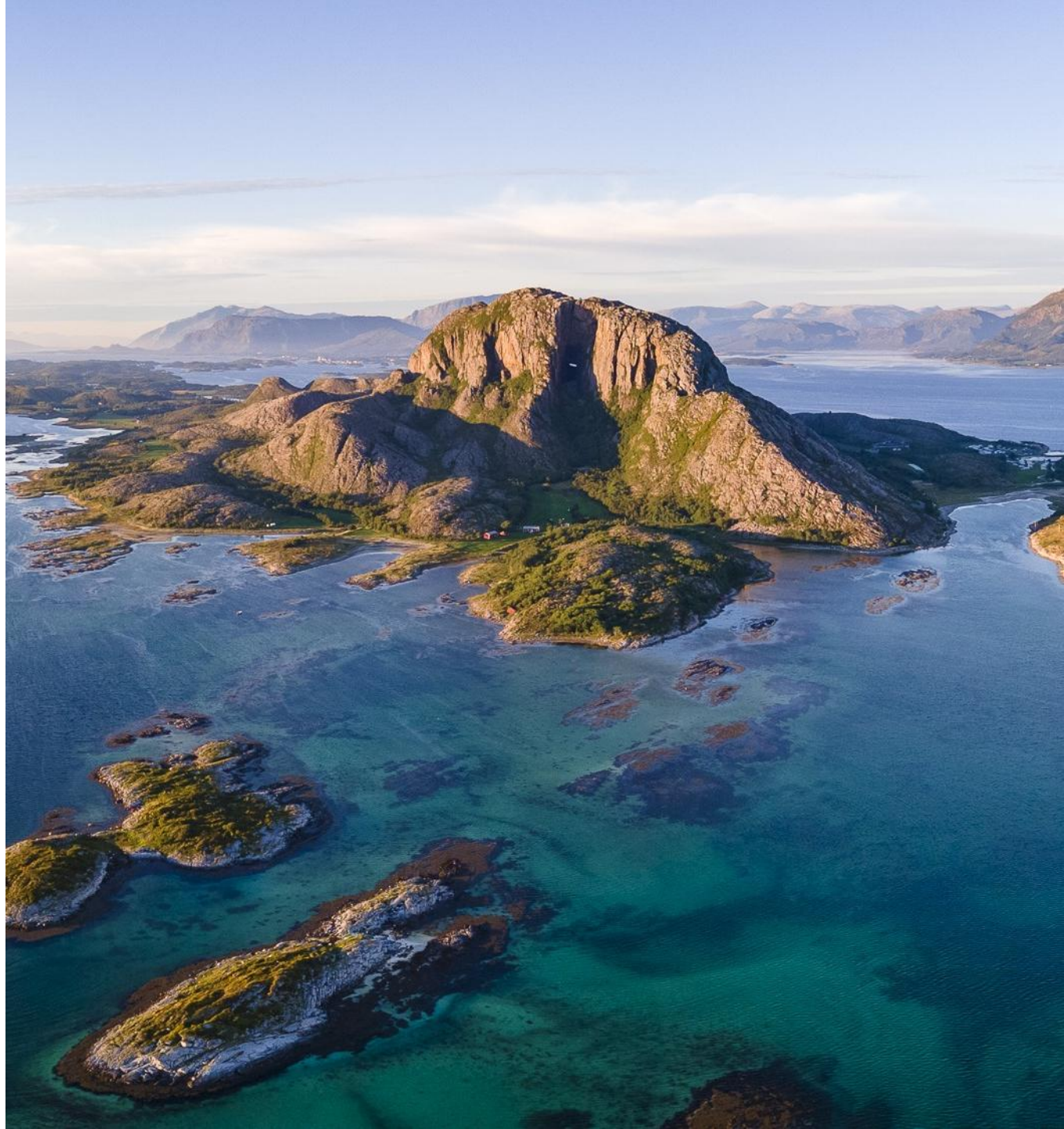
SAK 29-2026

Evalueringsrapport

Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet

Helsefellesskap Helgeland 2026

Strategisk samarbeidsutvalg
21. september 2026 | Scandic Syv Søstre



Bestillingen fra Helse Nord og beslutningen i SSU

Oppdraget fra Helse Nord

- Vurdere de to tilskuddsmodellene hver for seg og samlet
- Belyse styrker, svakheter og behov for endringer
- Vurdere måloppnåelse, gjennomføring og overgang til ordinær drift
- Besvare fem fastsatte hovedkategorier innen 15. oktober 2026

SSU skal ta stilling til

- Godkjenning av evalueringsrapporten som Helgelands samlede tilbakemelding
- Fullmakt til sekretariatet til å innarbeide merknader fra behandlingen
- Oversendelse til Helse Nord RHF innen fristen

De fem hovedkategoriene

Måloppnåelse og nytte

Regional søknadsbasert ordning

Helsefellesskapenes tildeling

Læring, erfaringsdeling og videreutvikling

Samlet vurdering av tilskuddsordningene

Metode og datagrunnlag

23

respondenter svarte på undersøkelsen

0–10

skala for de kvantitative vurderingene

5

hovedkategorier i bestillingen fra Helse Nord

Skårene viser retning og styrke i materialet. De bør ikke leses som statistisk representative mål.

Hovedbildet fra evalueringen

7,4

utløst samarbeid og tiltak som ellers ikke ville skjedd

4,7

stabilisering og rekruttering av helsepersonell

87 %

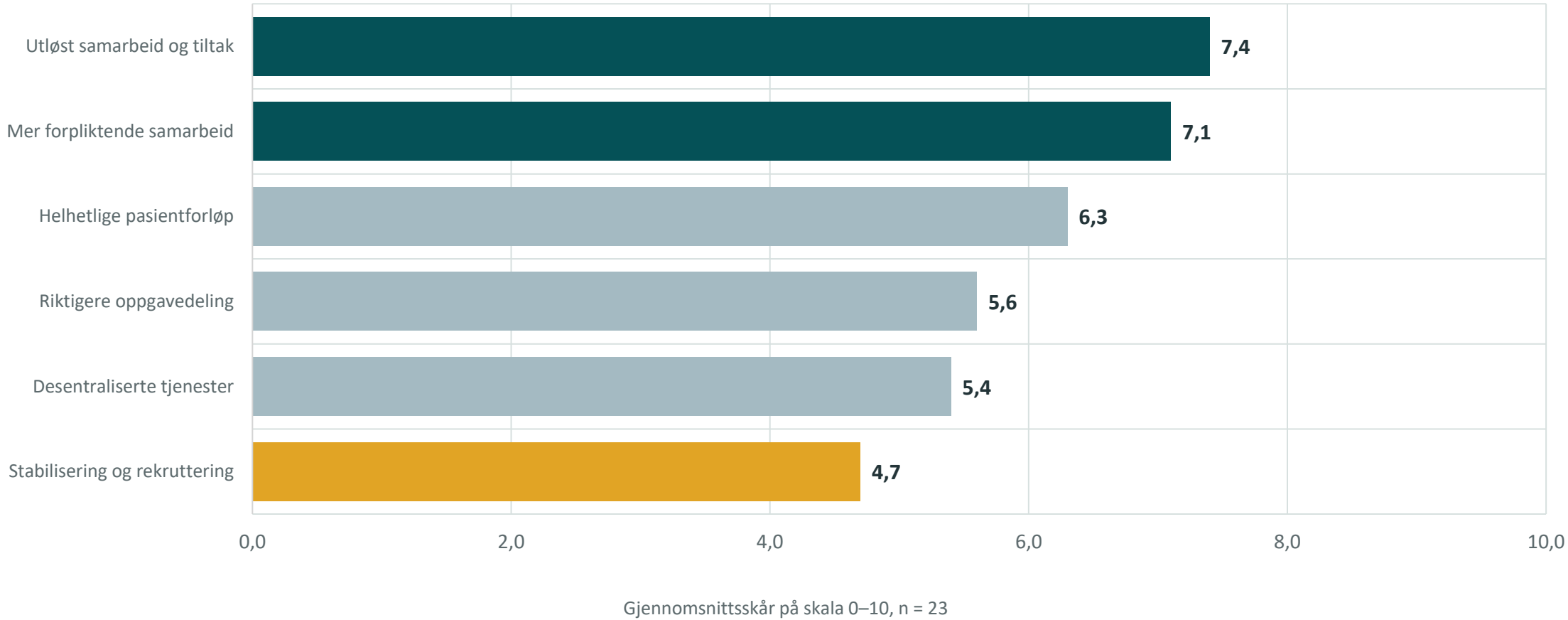
mener det er for tidlig å måle effektene fullt ut

82 %

av dem som svarte ønsker å videreføre todelt modell

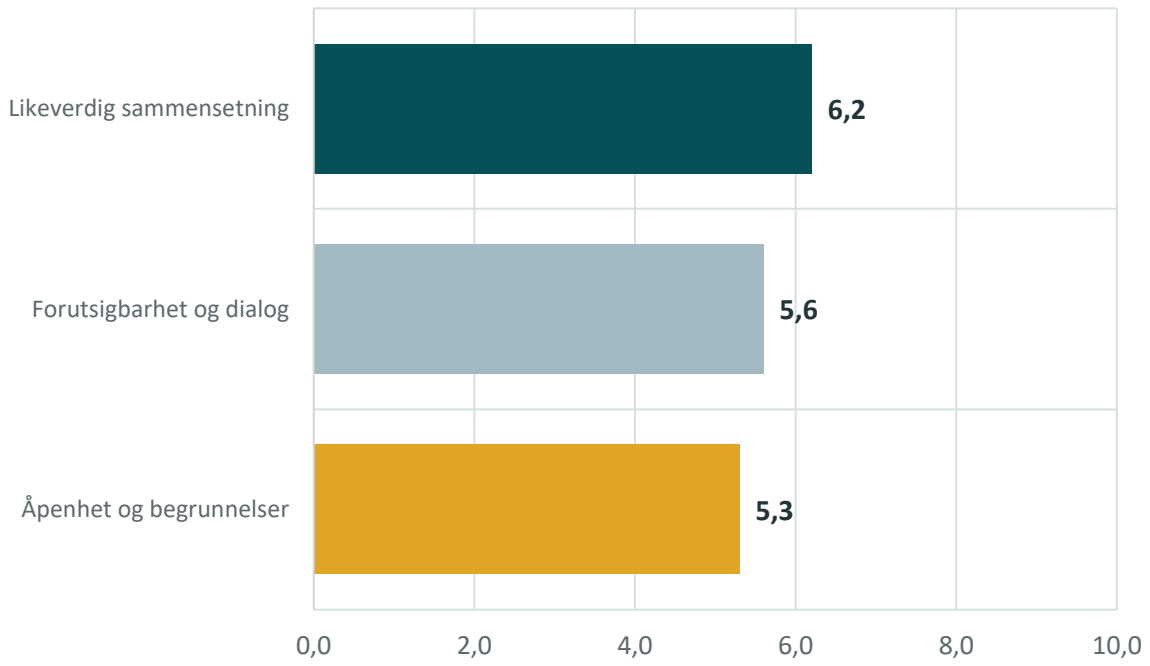
Ordningene virker i hovedsak etter hensikten, men effektene varierer mellom målområdene.

Måloppnåelse og nytte



Gjennomsnittsskår på skala 0–10, n = 23

Regional søknadsbasert ordning



Innspill til forbedring

- Vekt rekruttering tydeligere og vurder ventetidskriteriet på nytt
- Gi klarere begrunnelser ved avslag og nedprioritering
- Koble endelige tildelinger tydeligere til helsefellesskapenes prioriteringer
- Sikre felles forankring mellom kommune og sykehus allerede i søknaden

Helsefellesskapets lokale tildeling

6,7

Den lokale søknadsmodellen vurderes som velfungerende

6,4

Likeverdighet mellom kommune og spesialisthelsetjeneste i prosjektene

5,5

Søknadsskjemaets tydelighet og dekning av effekt og nytte

Respondentene ønsker en tydeligere strategisk rolle for SSU og sekretariatet

- Se prosjektene samlet opp mot lokale strategier og styringsdokumenter
- Bruke FSU og tidlige dialogarenaer til å identifisere felles utfordringer før utlysning

Læring, fremdrift og overgang til ordinær drift

Overgang til ordinær drift er det tydeligste forbedringsområdet

Fra oppstart

Klart mandat, realistisk omfang og dedikert prosjektledelse

Underveis

Tettere oppfølging av fremdrift, gevinster og brukermedvirkning

Før prosjektslutt

Avklar ansvar, finansiering og hvordan tiltaket skal drives videre

Dagens todelte modell har støtte, med anbefalte forbedringer

Regional ordning

- Rom for større og mer strategiske satsinger
- Styring og læring på tvers av Nord-Norge
- Mulighet for prosjekter på tvers av helsefellesskap

82 %

Lokal ordning

- Nærhet til utfordringsbildet på Helgeland
- Fleksibilitet til å møte lokale behov
- Mulighet til å støtte og supplere regionale satsinger

Hovedmodellen bør videreføres, med bedre samordning, åpenhet og tidsbruk

Anbefalinger til Helse Nord RHF

1. **Videreføre todelt modell**
   Behold regional og lokal ordning med komplementære styrker

2. **Tydeliggjøre kriteriene**
   Løft rekruttering og vurder vektingen av ventetidsreduksjon

3. **Bedre åpenhet og dialog**
   Gi tydeligere begrunnelser og koble tildelinger til lokale prioriteringer

4. **Standardisere prosjektoppfølgingen**
   Tidligere tildeling, definert oppstart og tydelig håndtering av lav fremdrift

5. **Kreve implementerings- og driftsplan**
   Avklar gevinster, ansvar og finansiering allerede i søknaden

6. **Systematisere læring og spredning**
   Koble lokale og regionale prosjekter i felles læringsarenaer

7. **Styrke brukermedvirkningen**
   Hold brukerperspektivet tydelig gjennom hele prosjektperioden

Forslag til vedtak

1. Strategisk samarbeidsutvalg godkjenner evalueringsrapporten som Helsefellesskap Helgelands samlede tilbakemelding til Helse Nord RHF.

2. Samhandlingssekretariatet innarbeider eventuelle merknader og justeringer som kommer fram i behandlingen, og ferdigstiller rapporten.

3. Rapporten oversendes Helse Nord RHF innen 15. oktober 2026.

Merknader eller forslag til justeringer?

Helsefellesskap HELGELAND

SAK 29-2026

Evalueringsrapport

Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet

Helsefellesskap Helgeland 2026

Strategisk samarbeidsutvalg
21. september 2026 | Scandic Syv Søstre

